



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



* S K - M P S V R - 3 2 8 8 7 9 5 7 *

Spis: KK1/OAOTPP/ZAM/2025/7283

Číslo záznamu: 2025/8542

DODATOK č. 1

k dohode č. 24/46/054/652

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania/udržania pracovných miest
v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci národného projektu**

„Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“

podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a
doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
a zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov
(ďalej len „*dodatok*“)

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/46/054/652, zo dňa 29.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok,

sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok,

v mene ktorého koná: PhDr. Ján Sýkora, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK65 8180 0000 0070 0053 4792 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „*úrad*“)

Zamestnávateľ

Právnická osoba

názov: Obec Holumnica,

Sídlo: Holumnica 32, 059 94 Holumnica,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Bc. Jana Tureková,

Názov obnovovanej kultúrnej pamiatky: Hrad v Holumnici

IČO: 00326186 ,

DIČ: 2020697129

SK NACE Rev 2 (kód/názov)84110- Všeobecná verejná správa

IBAN účtu: SK94 5600 0000 0016 3493 0001,

zapísaný v Osobitnom právnom predpise, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo
verejnoprávna organizácia vedená v Štatistický úrad Slovenskej republiky

pod číslom : 313-5100/205-18

(ďalej len „*zamestnávateľ*“)

Úrad spolu so zamestnávateľom ako účastníci dohody uzatvárajú tento dodatok.



Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 29.04.2024 Dohodu o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania/udržania pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení:

Článok II.

Predmet dodatku

1. V Článku I. bode 2. dohody sa vypúšťa text:

„2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a obsadiť tieto pracovné miesta, resp. udržať už existujúce pracovné miesta, za účelom obnovy národných kultúrnych pamiatok za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok úradu poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvárania a/alebo udržania pracovných miest, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) a na úhradu paušálnych výdavkov vo výške 15 % z príspevku v rámci národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.“

a nahrádza sa novým znením:

- „2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách



zamestnanosti a obsadiť tieto pracovné miesta, resp. udržať už existujúce pracovné miesta, za účelom obnovy národných kultúrnych pamiatok za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok úradu poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvárania a/alebo udržania pracovných miest, na úhradu časti celkovej ceny práce (*d'alej len „CCP“*), vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom a na úhradu paušálnych výdavkov vo výške 15 % z príspevku v rámci národného projektu „*Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike*“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.“

2. V Článku II. bode 1. dohody sa vypúšťa text:

„1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 019,62	1 019,62	18	73 412,64
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 271,12	1 271,12	18	68 640,48
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1 529,42	1 529,42	18	27 529,56
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 835,32	1 835,32	18	33 035,76
Príspevok na úhradu časti CCP spolu¹:						202 618,44 €

a nahrádza sa novým znením:

¹ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



„1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody.

Finančný príspevok za príslušné mesiace roku 2024 úrad poskytne zamestnávateľovi nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 019,62	1 019,62	8	32 627,84
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 271,12	1 271,12	8	30 506,88
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1 529,42	1 529,42	8	15 235,36
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 835,32	1 835,32	8	14 682,56
Príspevok na úhradu časti CCP spolu²:						90 052,64 €

Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku bude meniť v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok (valorizuje sa).

Finančný príspevok za príslušné mesiace roku 2025 úrad poskytne zamestnávateľovi nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,

² Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 109,34	1 109,34	10	44 373,60
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 386,69	1 386,69	10	41 600,70
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1 665,37	1 665,37	10	16 653,70
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 971,27	1 971,27	10	19 712,70
Príspevok na úhradu časti CCP spolu³:						122 340,70 €

3. Článok II bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

4. Článok II bod 3. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

5. V Článku II bode 7. dohody sa vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza sa novým dátumom „31.12.2025“.

6. V Článku III bode 1. dohody sa vypúšťa text:

³ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



„1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 019,62	1 019,62	18	73 412,640
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 271,12	1 271,12	18	68 640,480
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1 529,42	1 529,42	18	27 529,560
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 835,32	1 835,32	18	33 035,760
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁴:						202 618,44 €

a nahrádza sa novým znením:

„1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2024 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,

⁴ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 019,62	1 019,62	8	32 627,84
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 271,12	1 271,12	8	30 506,88
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1529,42	1529,42	8	15 235,36
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 835,32	1 835,32	8	14 682,56
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁵:						90 052,64 €

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2025 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

⁵ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
4	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1 109,34	1 109,34	10	44 373,60
3	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1 386,69	1 386,69	10	41 600,70
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1 665,37	1 665,37	10	16 653,70
1	01.05.2024/ 31.10.2025	majster	1 971,27	1 971,27	10	19 712,70
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁶:						122 340,70 €

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody valorizuje.“

7. Článok III bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.

Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

8. V Článku III bode 4. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesto/a 9** zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky **Hrad v Holumnici**, v štruktúre podľa tabuľky:

⁶ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,-	269,62	1 019,62	1 019,62
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	935,-	336,12	1 271,12	1 271,12
1	01.05.2024	Koordinátor	1 125,-	404,42	1 529,42	1 529,42
1	01.05.2024	majster	1 350,-	485,32	1 835,32	1 835,32

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesto/a 9** zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky **Hrad v Holumnici**, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,-	269,62	1 019,62	1 019,62
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	935,-	336,12	1 271,12	1 271,12
1	01.05.2024	Koordinátor	1 125,-	404,42	1 529,42	1 529,42
1	01.05.2024	majster	1 350,-	485,32	1 835,32	1 835,32

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	816,-	293,34	1 109,34	1 109,34
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 020,-	366,69	1 386,69	1 386,69
1	01.05.2024	Koordinátor	1 225,-	440,37	1 665,37	1 665,37
1	01.05.2024	majster	1 450,-	521,27	1 971,27	1 971,27



9. V Článku III bode 5. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 3. tejto dohody bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na výkon **pomocných alebo odborných prác**, ktoré súvisia s realizáciou **obnovy kultúrnej pamiatky**, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky⁷:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,-	269,62	1 019,62	1 019,62
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	935,-	336,12	1 271,12	1 271,12
1	01.05.2024	Koordinátor	1 125,-	404,42	1 529,42	1 529,42
1	01.05.2024	majster	1 350,-	485,32	1 835,32	1 835,32

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 3. tejto dohody bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na výkon **pomocných alebo odborných prác**, ktoré súvisia s realizáciou **obnovy kultúrnej pamiatky**, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky⁸:

⁷ Uviesť iba novovytvorené pracovné miesta.

⁸ Uviesť iba novovytvorené pracovné miesta.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,-	269,62	1 019,62	1 019,62
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	935,-	336,12	1 271,12	1 271,12
1	01.05.2024	Koordinátor	1 125,-	404,42	1 529,42	1 529,42
1	01.05.2024	majster	1 350,-	485,32	1 835,32	1 835,32

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
4	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	816,-	293,34	1 109,34	1 109,34
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 020,-	366,69	1 386,69	1 386,69
1	01.05.2024	Koordinátor	1 225,-	440,37	1 665,37	1 665,37
1	01.05.2024	majster	1 450,-	521,27	1 971,27	1 971,27

10. Článok III bod 13. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Pri 2. žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov sa zohľadní aj rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky, ktorý vznikol valorizáciou finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, na dobu trvania národného projektu v roku 2025.“

11. V článku III bode 15. dohody sa v prvom odstavci vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza sa novým dátumom „31.12.2025“.

12. V článku IV bode 3. dohody sa vypúšťa text:

„Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti CCP zamestnancov, a to:



- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

a nahrádza sa novým znením:

„Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov.

Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2024:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

13. V Článku IV bode 3. dohody sa za prvý odsek dopĺňa text:

„Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2025:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,



- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa valorizuje.“

14. V Článku IV bode 3. dohody sa za posledný odsek dopĺňa text:

„Oprávnenými nákladmi na účely tohto národného projektu sú mzdové výdavky na podporovaných zamestnancov, a to výdavky na **celkovú cenu práce** (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom), vrátane **náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom**. Uvedená oprávnenosť priamych výdavkov národného projektu **sa vzťahuje na celé obdobie jeho realizácie.**“

15. Článok IV bod 4. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

Článok III.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, pričom každý účastník po jeho podpísaní prijme 1 vyhotovenie. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.



4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť nasledujúci deň po jeho zverejnení v CRZ.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu dodatok vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
 „(podpísané elektronicky podľa zákona
 č. 272/2016 Z. z.)“
 Bc. Jana Tureková
 štatutárny zástupca

Za úrad:
 „(podpísané elektronicky podľa zákona
 č. 272/2016 Z. z.)“
 PhDr. Ján Sýkora, MBA
 riaditeľ úradu

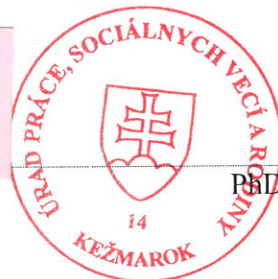
V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Kežmarku _____ dňa 13 -01- 2025 V Kežmarku _____ dňa 13 -01- 2025



Za zamestnávateľa:

Jana Tureková
 Bc. Jana Tureková
 štatutárny zástupca



Za úrad:

Ján Sýkora
 PhDr. Ján Sýkora, MBA
 riaditeľ úradu